



LIETUVOS
RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖ

Žmogiškųjų išteklių pritraukimo ir išlaikymo Lietuvoje sistemos valdymo modelio sukūrimas

Barbora Guobytė
Strateginių pokyčių grupė

Problematika

Ekonominė problema

Mažėjanti darbingo amžiaus populiacija, didelė emigracija jau dabar
lemia darbuotojų trūkumą Lietuvoje

Viešojo valdymo problema

Ekonominiai problemai spręsti, įgyvendinamos veiklos kurios priklauso **skirtingoms valdymo sritims (migracijos, darbo, užsienio reikalų, žmogiškųjų išteklių, ūkio, integracijos)**

- Veiklos skirstomos pagal tikslinę auditoriją o ne pagal funkciją – dažnai trūksta kompetencijos
- Institucijoms, šios veiklos dažnai išvestinės, dėl to nenustatomi veiklos rodikliai, nevykdoma horizontali srities stebėseną
- Veiklos vykdomos nekoordinuotai, dubliuojasi, tačiau identifikuojamas priemonių trūkumas problemai spręsti

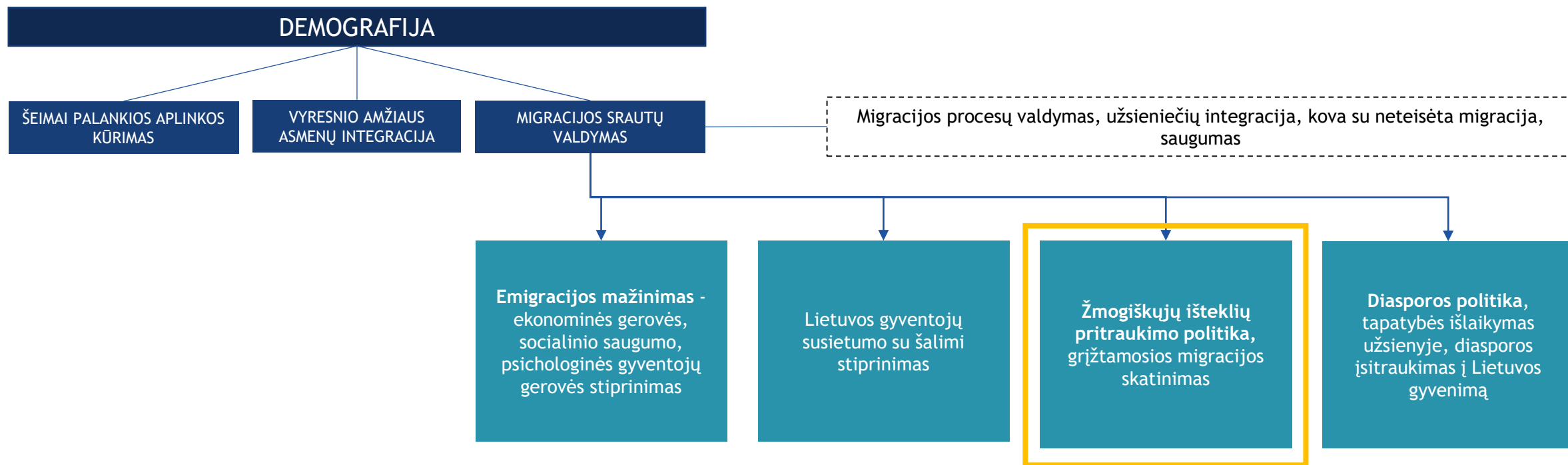
Remiantis užsienio praktika - žmogiškųjų išteklių pritraukimo politika

Žmogiškųjų išteklių pritraukimo politika **siekia** pritraukti iš užsienio auditorijas:

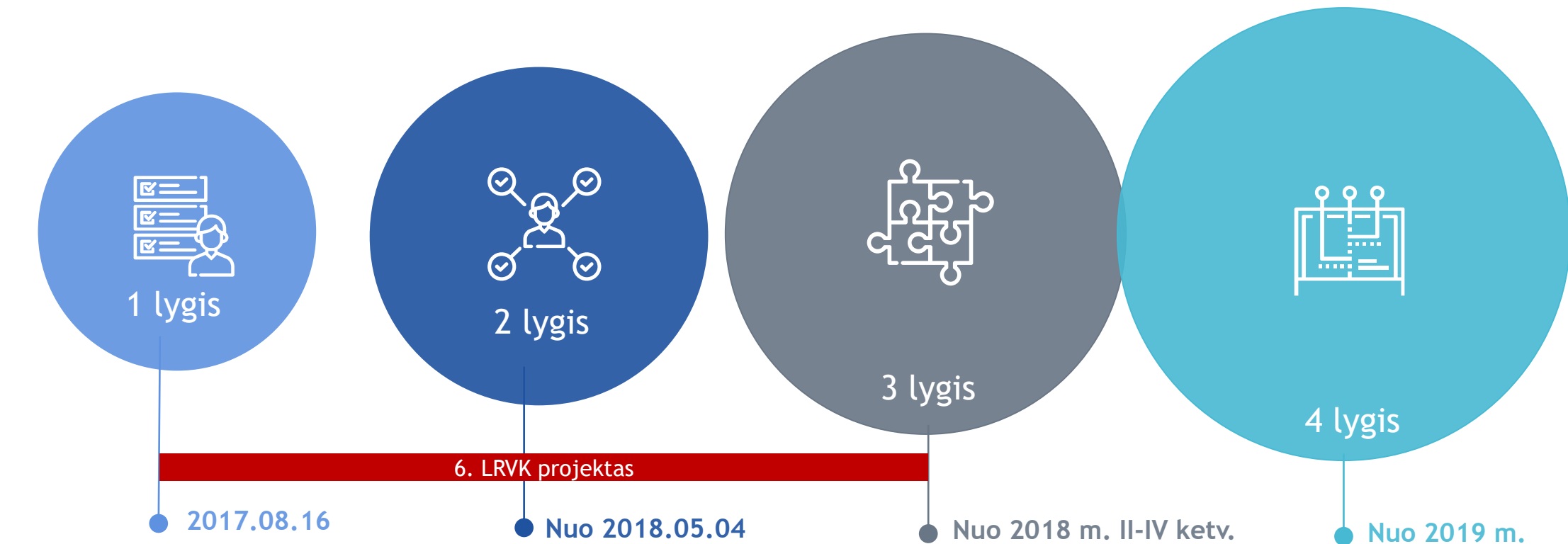
Kurioms galime
pasiūlyti dirbti
Lietuvoje,
**konkurencingomis
sąlygomis**

Kurias galime
kviesti mokytis
Lietuvoje ir vėliau
integruoti į darbo
rinką

Pasiūlymas Lietuvos migracijos politikai



ŽIP politikos sistemos brandos kelias



Sistemos sukūrimas

- 5 veiklos kryptių identifikavimas
- Veiklos koordinatoriaus paskyrimas
- Strategijos parengimas

Sistemos valdymo įdiegimas

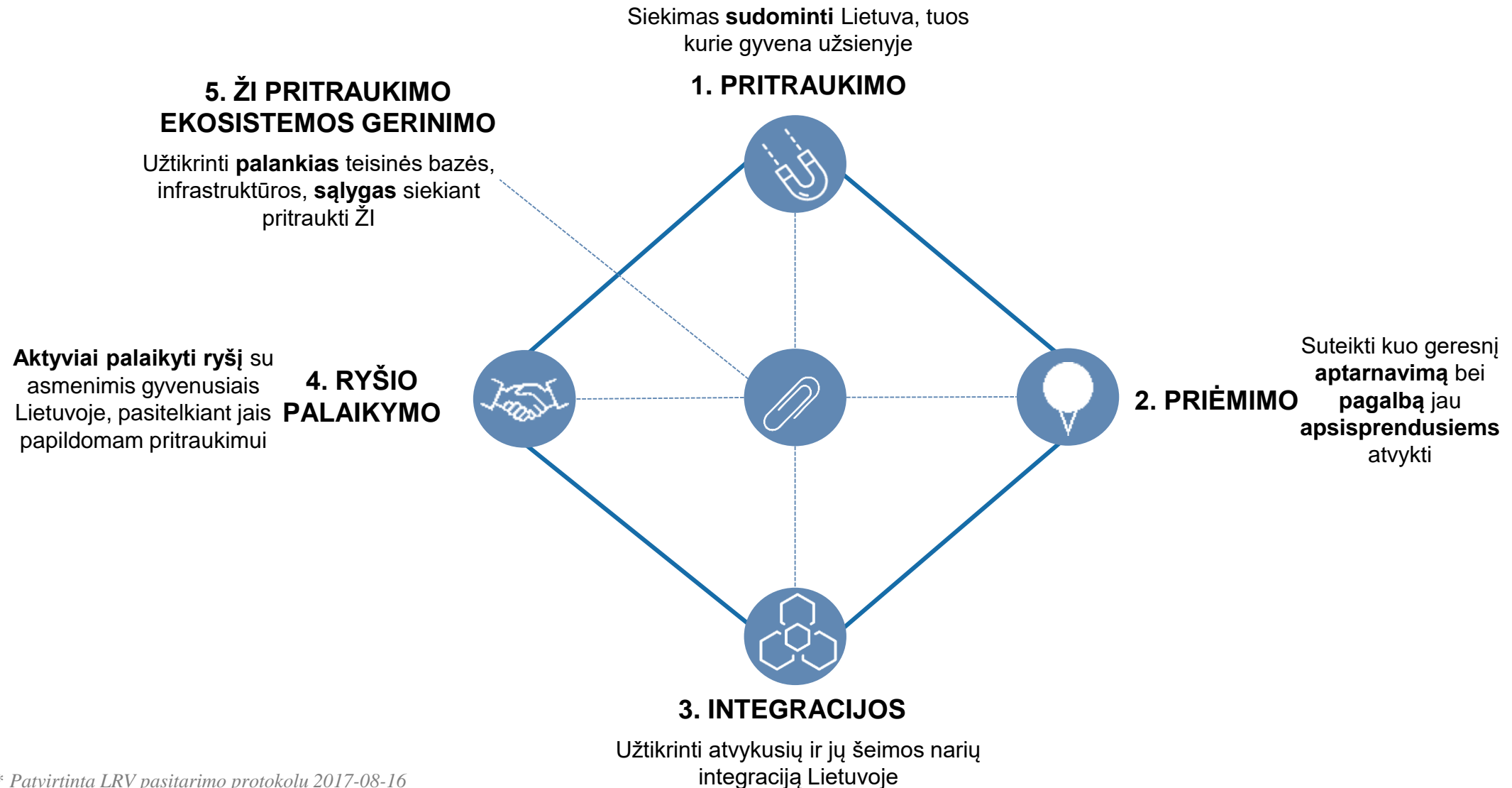
- 5 veiklos modelių sukūrimas
- Atsakingų institucijų paskyrimas, priemonių trūkumo identifikavimas
- Koordinavimo tęstinumo užtikrinimas

Stebėsenos įdiegimas

- Mechanizmo sukūrimas bei įgyvendinimas

Nuolatinė sistemos veikla ir priežiūra

Kokias priemones turėtumėme vykdyti, kad pritrauktumėme žmones į Lietuvą? 5 ŽIP politikos kryptys



Sistemos valdymo įdiegimas

1. Esamos pritraukimo priemonės. Ar jų užtenka, ir ar jos matomos?

Dirbti Lietuvoje, konkurencingomis sąlygomis

Atvykti mokytis

	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Mokyti universitete		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Aktyvi rinkodara bei galimybių viešinimas, specialiųjų kampanijų arba programų vykdymas	Investuok Lietuvoje											Investuok Lietuvoje – Kurk Lietuvai			
	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“											
Pasyvus „pritraukimas“– Priemonių administravimas bei informacijos apie galimybes Lietuvoje teikimas internetiniame puslapyje	Investuok Lietuvoje							Mokyklų Tobulinimo Centras				Investuok Lietuvoje – Kurk Lietuvai			
	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“					Lietuvos Mokslo Taryba				ŠMPF	ŠMM	ŠMM

 NVO sektorius

Sistemos valdymo įdiegimas

1. Siūlomi sprendimai pritraukimo modeliui

	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Mokytis universitete		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Aktyvi rinkodara bei galimybių viešinimas, specialiųjų kampanijų arba programų vykdymas	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“	Investuok Lietuvoje - „Work In Lithuania“								ŠMM		
Pasyvus „pritraukimas“- Priemonių administravimas bei informacijos apie galimybes Lietuvoje teikimas internetiniame puslapyje	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“	Investuok Lietuvoje - „Work In Lithuania“			Mokyklų Tobulinimo Centras	Lietuvos Mokslo Taryba			Investuok Lietuvoje - Kurk Lietuvai	ŠMPF	ŠMM	ŠMM

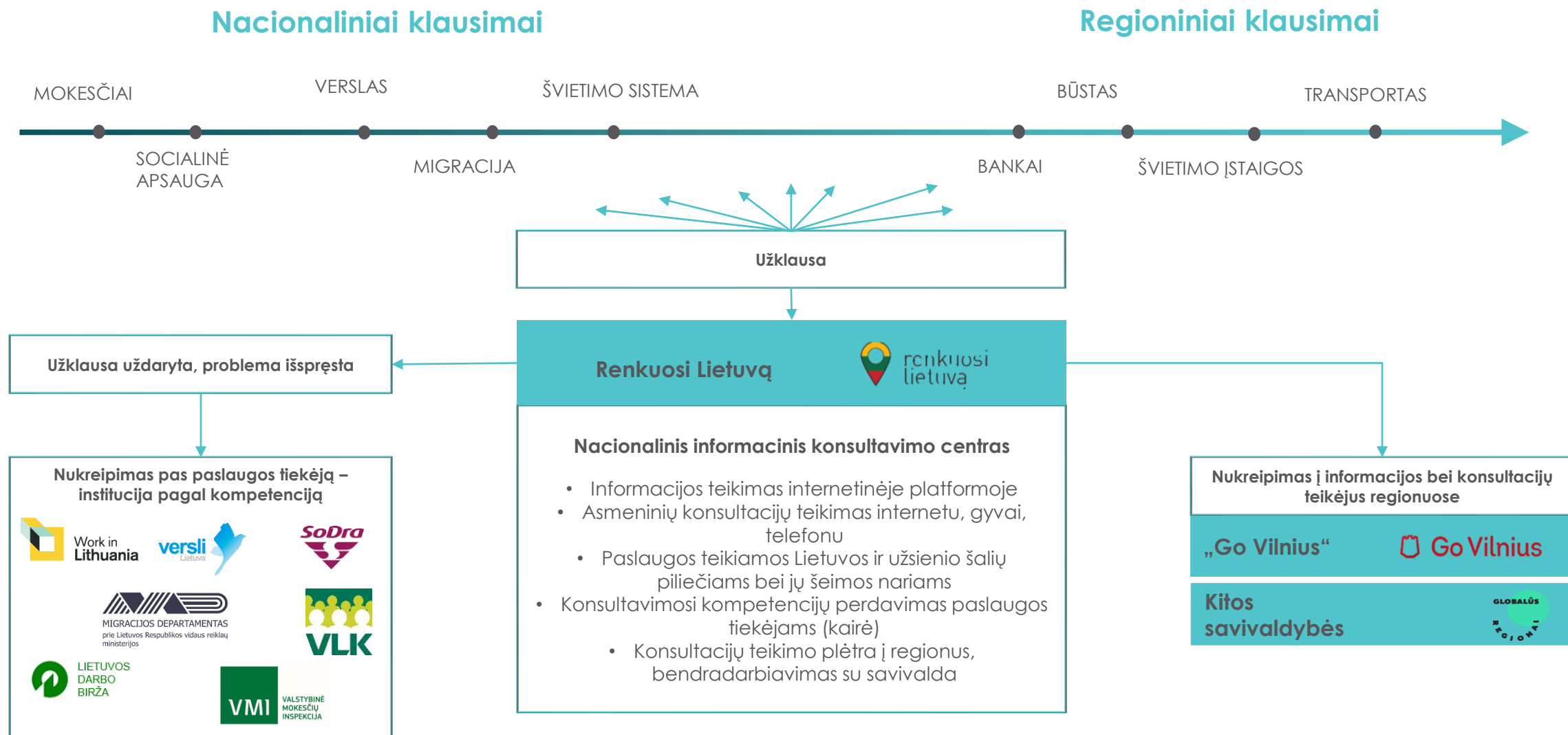
1. Papildyti „Work in Lithuania“ programos tikslines auditorijas - LT kapitalo įmonės bei kitos kvalifikacijos darbo pasiūlymai (atlikus analitiką dėl tokių darbo vietų skaičiaus, pasiskirstymą pagal LT regionus bei sektorius, bei trūkstamų darbuotojų profilio)

2. Centralizuoti aktyvios rinkodaros funkciją, paskirti pritraukimo priemonių koordinatorių:

- Atsižvelgus į turimas kompetencijas ir 2018 m. pasiektus rinkodaros rezultatus, siūloma „Work in Lithuania“ programa
- Vėlesniame etape svarstyti funkcijų perkėlimą į atskirą VŠĮ po LRVK, jungiant su planuojama įvaizdžio agentūra

Sistemos valdymo įdiegimas

2. Priėmimas - kaip teikti asmeninę pagalbą visiems norintiems atvykti?



3. Integracijos politikos tikslai Lietuvoje - neaiškios priemonės, neaiškus savininkas

Atvykti mokytis

	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą*	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Studentai, atvykę mokytis		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Integracijos priemonės	Investuok Lietuvoje							Mokyklų Tobulinimo Centras	Švietimo įstaiga, kurioje dirba			Investuok Lietuvoje - Kurk Lietuvai			
	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“											

Sistemos valdymo įdiegimas

3. Papildomi pasiūlymai integracijos modeliui

Dirbti Lietuvoje, konkurencingomis sąlygomis

Atvykti mokytis

	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą*	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Studentai, atvykę mokytis		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Informaciniai paketai, padedantys Lietuvos darbdaviams įsidarbinti atvykusius užsieniečius	Investuok Lietuvoje														
Programos, padedančios Lietuvoje studijuojantiems už. Studentams, įsidarbinti įmonėse LT (studijų metu bei po studijų)													Investuok Lietuvoje		

1. Skirti ypatingą dėmesį į jau Lietuvoje esančių užsienio studentų integracijai į darbo rinką. Įvertinti specialių priemonių ar programų poreikį padedant tarptautiniams studentams įsidarbinti LT įmonėse

2. Paskirti atsakingas institucijas už atvykusiųjų/sugrįžusiųjų bei jų šeimos narių integracijos priemonių įgyvendinimą savivaldos lygmenyje, šiose integracijos srityse:

- Darbo rinka
- Bendruomeninė veikla ir socialinės sanglaudos skatinimas
- Švietimo sistema
- Kalbiniu aspektu

Sistemos valdymo įdiegimas

4. Ryšio palaikymo kryptis - reikalinga atoskyra



Šiuo metu užsienyje gyvenančios Lietuvos diasporos tapatybės išlaikymas, kvietimas prisidėti prie šalies gerinimo

1. Ryšio palaikymo veiklos priskiriamos prie diasporos politikos, siekiančios diasporos tapatybės išlaikymo, bei diasporos įsitraukimo/indėlio į Lietuvos kūrimą

Siekama pakartotinio atvykimo, reputacijos kurimo, pasitelkiant "Pritrauktais" arba jau sugrįžusiais

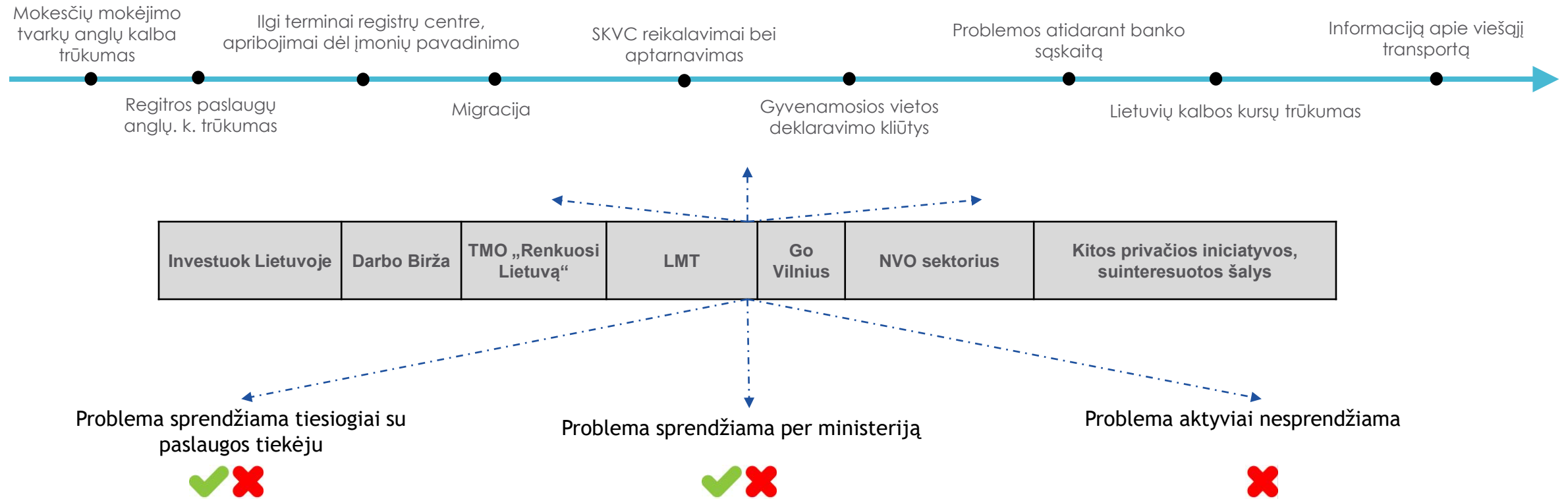
2. Dalinę veiklą galima pradėti vykdyti su *užsieniečiais*

- Veiklą vykdo institucija kuri pritraukė - *Investuok Lietuvoje* „Work in Lithuania“
- Lietuvoje gyvenančių užsieniečių „ambasadorių“ tinklo sukūrimas
- Tinklo įveiklinimas, skatinant **papildomą rinkodarą** pasitelkiant šiais užsieniečiais, reputacijos kūrimas užsienio rinkose
- Nuolatinis naujų pasiūlymų su turima duombaze pasidalinimas

Papildomą auditoriją pritraukimo veikloms

Sistemos valdymo įdiegimas

5. ŽIP politikos ekosistemos gerinimas - kaip pasiūlymai įgyvendinami dabar?



- Nėra veikiančio proceso kuris užtikrintų tvarų tarpinstitucinį darbą siekiant gerinti ŽIP ekosistemą, kadangi šiuo metu pasiūlymų iškėlimo bei įgyvendinimo **sėkmė priklauso nuo** pasiūlymų generuojančios institucijos **santykių su paslaugų tiekėjais**, pasiūlymui **teikiamą prioritetą ministerijoje**, ar institucijos **turimų kompetencijų**

Sistemos valdymo įdiegimas

5. ŽIP politikos ekosistemos gerinimas - problemos sprendžiamos per nuolatinį formatą

